

Descripción y comparación de distintos modelos de liderazgo ejercidos por el jefe de proyecto

Las habilidades interpersonales de un jefe de proyecto permiten el funcionamiento armónico del grupo según diferentes estilos de liderazgo. Un jefe de grupo eficaz es aquel que utiliza modalidades de liderazgo y sabe combinarlas dependiendo de las circunstancias en cada momento del proyecto.

Importante! Un líder de proyecto debe ser capaz de mantener una clara y precisa visión de la situación del proyecto en todo momento, si no reacciona oportunamente y de manera eficaz ante las desviaciones, el proyecto podría ser parte de las estadísticas de proyectos fallidos.

Un jefe de proyecto, dependiendo de las situaciones, puede utilizar los siguientes estilos de liderazgo:

Visionario: pretende orientar y dotar a los miembros del grupo de una visión a largo plazo.

Afiliativo: busca la armonía dentro del equipo.

Participativo: pretende crear compromiso entre sus colaboradores y generar nuevas ideas.

Coach: busca desarrollar a las personas a largo plazo.

- Timonel: busca cumplir de forma inmediata y con alto nivel de excelencia.

Autoritario: busca que los miembros de su equipo cumplan las tareas de manera inmediata.

A continuación se muestran, a modo comparativo, las características para cada modelo de liderazgo:

Modelo

Características

Visionario

- Responsabilidad de crear una visión clara a seguir
- Solicitar opinión a sus colaboradores sobre su visión
- La venta de su visión es la parte esencial de su trabajo

Afiliativo

- Buscar un agradable ambiente de trabajo
- Interés por las necesidades y las preocupaciones de los miembros de su equipo
- Valora las características personales y profesionales

Participativo

- Confía en las habilidades de sus colaboradores

- Busca opinión en la toma de decisiones
- Realizar numerosas reuniones

Coach

- Ayudar a sus colaboradores a ver sus puntos fuertes y débiles
- Orientar y animar en la búsqueda de objetivos a largo plazo
- Tiene en cuenta las aspiraciones de sus colaboradores

Timonel

- Dirigir dando ejemplo y marcar estándares altos
- Establecer objetivos estimulantes
- No gustarle el rendimiento bajo

Autoritario

- Dar órdenes directas y espera obediencia inmediata
- Control exhaustivo mediante supervisión muy cercana
- Eliminar el temor en situaciones críticas